

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное**  
**учреждение высшего образования**  
**«Волгоградский государственный социально-педагогический университет»**  
**(ФГБОУ ВО «ВГСПУ»)**

**П Р И К А З**

10.01.2018

№ 01-01-03

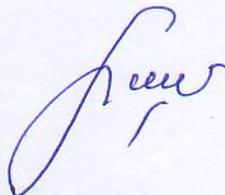
**Об утверждении Положения**  
**о рейтинговой оценке научно-исследовательской деятельности**  
**подразделений и сотрудников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»**

В соответствии с решением Ученого совета ФГБОУ ВО «ВГСПУ» от 25 декабря 2017 г. и с целью совершенствования рейтинговой оценки научных достижений подразделений и сотрудников университета

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о рейтинговой оценке научно-исследовательской деятельности подразделений и сотрудников ФГБОУ ВО «ВГСПУ» (приложение 1).
2. Отменить действие Положения о рейтинговой оценке научно-исследовательской деятельности кафедр и преподавателей ФГБОУ ВПО «ВГСПУ» от 4 апреля 2016 г.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора по НР В.В. Зайцева.

Ректор



А.М. Коротков

Приложение № 1  
УТВЕРЖДАЮ  
Ректор ФГБОУ ВО «ВГСПУ»  
Коротков А.М.  
« 10 » 2013 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о рейтинговой оценке научно-исследовательской деятельности подразделений и сотрудников ФГБОУ ВО «ВГСПУ»

#### Общие положения

Целью рейтингового анализа в ФГБОУ ВО «ВГСПУ» является стимулирование НИР сотрудников и подразделений, активизация роста научно-исследовательской квалификации и результативности научной деятельности научно-педагогических работников.

Основными задачами рейтингового анализа являются:

- создание информационной базы, отражающей научно-исследовательскую деятельность по приоритетным направлениям НИР сотрудников, подразделений и университета в целом.
- совершенствование научно-исследовательской деятельности и развитие университета через информационный анализ результативности НИР;
- стимулирование научно-исследовательской деятельности по приоритетным направлениям, способствующих повышению рейтинговых показателей.

Рейтинговый анализ проводит Управление научно-исследовательских работ ФГБОУ ВО «ВГСПУ», на которое возлагается выполнение следующих функций:

- организация и координация работы, связанной с разработкой критериев, требований, методик и инструментария рейтингового анализа;
- оказание содействия подразделениям и сотрудникам в подготовке и проведении рейтинговой оценки научных достижений;
- формирование базы данных и рейтингов подразделений и сотрудников;
- подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

#### Исходные данные и методика рейтинговой оценки деятельности преподавателей.

1. В основу механизма определения рейтинга положено представление о нем как об акте признания коллегами и администрацией вуза конечных результатов деятельности отдельного сотрудника, качества его работы по подготовке специалистов и проведению научных исследований по приоритетным направлениям НИР вуза.

2. Используемые показатели и методика количественной оценки (ранжирования) деятельности преподавателей разработаны Управлением научно-исследовательских работ ВГСПУ с использованием опыта ряда вузов РФ и г. Волгограда и одобрены Ученым советом университета.

3. Для обеспечения сравнимости результатов предусмотрены три квалификационные категории преподавателей: 1) доктора наук, 2) кандидаты наук, 3) сотрудники без ученой степени. Рейтинг сотрудника отражает его квалификационный потенциал и достижения в его научно-исследовательской деятельности по приоритетным направлениям за отчетный год.

4. Организацию сбора и предоставления документальных подтверждений по показателям осуществляют сотрудники университета через свой личный кабинет на корпоративном портале ВГСПУ ([portal.vspu.ru](http://portal.vspu.ru)). Все достижения должны быть аффилированы с ФГБОУ ВО «ВГСПУ». Контроль ввода и обработки показателей осуществляет УНИР.

**Показатели научно-исследовательской работы подразделения  
и их весовые значения**

Квалификационный потенциал		Баллы	
Доктора наук		5	
Кандидаты наук		2	
Профессора		5	
Доценты		2	
РАН	Академик	100	
	Член-корреспондент	80	
Государственные академии	Академик	80	
	Член-корреспондент	60	
Звание «Профессор РАО»		40	
Работа в диссертационных советах	председатель	50	
	заместитель председателя	40	
	ученый секретарь	30	
	член	20	
Работа в редакциях зарубежных журналов и российских изданий, индексируемых в БД Web of Science и Scopus	член редакционного совета	30	
	член редакционной коллегии	25	
Работа в редакциях российских журналов с импакт-фактором не менее 0,2	член редакционного совета	20	
	член редакционной коллегии	15	
<b>Публикационная активность</b>			
Индекс Хирша	от 3 до 6	25	
	от 7 до 10	50	
	от 11 до 15	75	
	более 15	100	
Монография	за рубежом	200	
	центральным издательством	160	
	региональным издательством	100	
Статья	в базе Web of Science	200	
	в базе Scopus	180	
	в изданиях перечня ВАК	70	
	в журналах РИНЦ с импакт-фактором 0,2 и более	60	
	в журналах, входящих в специализированные профессиональные базы данных	50	
	в зарубежном журнале	40	
	в журналах РИНЦ с импакт-фактором менее 0,2	20	
Патент, авторское свидетельство, зарегистрированное на ВГСПУ		80	
Индивидуальный патент, авторское свидетельство		40	
<b>Грантовая активность</b>			
Конкурс грантов Минобрнауки РФ, Президента и Правительства	поддержанный проект	руководитель	200
		исполнитель	100
	заявка	руководитель	60
		исполнитель	30
Конкурс грантов государственных научных фондов	поддержанный проект	руководитель	180
		исполнитель	60
	заявка	руководитель	40
		исполнитель	20

Конкурс грантов, премий Волгоградской области	поддержанный проект	руководитель	60
		исполнитель	30
	заявка	руководитель	40
		исполнитель	20
<b>Подготовка и аттестация кадров высшей квалификации</b>			
Защита диссертации в текущем году штатным сотрудником	докторской		200
	кандидатской		100
Научное консультирование докторантов/соискателей защитивших докторские диссертации в текущем году			200
Научное руководство аспирантами/ соискателями, защитившими кандидатские диссертации в текущем году			100
<b>Научные мероприятия</b>			
Организация научного мероприятия на базе ВГСПУ <sup>1</sup> , экспертиза на конкурсах НИР <sup>2</sup>	международного уровня		30
	всероссийского уровня		20
	регионального уровня		10
Доклады на пленарных заседаниях научных мероприятий	международного уровня за рубежом		50
	международного уровня в России		20
	всероссийского уровня		10
	регионального уровня		5
Доклады на секциях крупных научных мероприятий			Экспертная оценка
<b>Инновационная деятельность в образовательных учреждениях</b>			
Руководство региональной инновационной площадкой			20
<b>Руководство НИР студентов и аспирантов</b>			
Руководство написанием статьи, изданной	в журнале из БД Web of Science и Scopus		70
	в журнале из перечня ВАК		20
	в зарубежном журнале, зарубежном сборнике научных трудов		10
	в российском журнале / полнотекстовом сборнике научных трудов, входящем в базу РИНЦ		10
	в российском сборнике научных трудов конференций международного и всероссийского уровня		5
Подготовка победителей научных мероприятий	международного уровня		20
	всероссийского уровня		15
Подготовка победителей на Региональной конференции молодых исследователей Волгоградской области			15
Руководство грантовой работой студента/аспиранта, поддержанной финансированием	государственных научных фондов		30
	негосударственных научных фондов		20

### Методика подсчета рейтинга индивидуальных достижений НИР

Подсчет рейтинга проводится по трем категориям сотрудников – докторов наук; кандидатов наук; сотрудников без ученой степени. Подсчет рейтинга ведется следующим образом:

<sup>1</sup> Баллы начисляются только в рейтинг подразделения.

<sup>2</sup> Баллы начисляются только в индивидуальный рейтинг сотрудника.

1. Каждый сотрудник представляет две группы данных. Первая представлена в разделе «Квалификационный потенциал» (показатель «П»). Вторая группа показателей отражает активность научно-исследовательской работы и достижения в НИР в текущем году (показатель «А») и представлена в разделах: «Публикационная активность», «Грантовая активность», «Подготовка и аттестация кадров высшей квалификации», «Научные мероприятия», «Инновационная деятельность в образовательных учреждениях».
2. Для каждого преподавателя подсчитывается набранная им сумма баллов по показателям «П» и «А».
3. По формуле  $1/3 П + 2/3 А$  для каждого подсчитывается индивидуальная итоговая сумма баллов. Вычисляется средний по университету весовой суммарный показатель по каждой категории отдельно (сколько баллов в среднем набрали доктора наук, кандидаты и сотрудники без ученой степени).
4. Определяется рейтинговый коэффициент каждого путем деления его суммы баллов на среднее значение для данной категории.

#### **Методика подсчета индивидуального рейтинга по руководству НИРС.**

1. Подсчитывается индивидуальная итоговая сумма баллов по разделу «Руководство НИР студентов и аспирантов». Вычисляется средний по университету весовой суммарный показатель по каждой категории отдельно (сколько баллов в среднем набрали доктора наук, кандидаты и сотрудники без ученой степени).
2. Определяется рейтинговый коэффициент каждого путем деления его суммы баллов на среднее значение для данной категории.

#### **Методика подсчета рейтинга достижений НИР подразделения**

1. Определяется количество штатных сотрудников подразделения в долях ставок ( $N_i$ ), где  $i$  – номер подразделения по списку. Для каждого подразделения подсчитывается итоговая сумма баллов представленная в разделах: «Публикационная активность», «Грантовая активность», «Подготовка и аттестация кадров высшей квалификации», «Научные мероприятия», «Инновационная деятельность в образовательных учреждениях» ( $A_i$ ). Вычисляется средний показатель по подразделению ( $K_i = A_i / N_i$ ).
2. Аналогичные подсчеты проводятся по университету в целом:
  - количество штатных сотрудников университета (ставки) ( $N = \sum_i N_i$ );
  - суммарный балл, набранный подразделениями ( $A = \sum_i A_i$ );
  - средний показатель баллов по университету ( $K = A/N$ ).

Рейтинговый коэффициент каждого подразделения определяется путем деления  $K_i$  на  $K$ .

#### **Методика подсчета рейтинга по руководству НИРС подразделения**

1. Определяется количество штатных сотрудников подразделения в долях ставок ( $N_i$ ), где  $i$  – номер подразделения по списку. Для каждого подразделения подсчитывается итоговая сумма баллов представленная в разделе «Руководство НИР студентов и аспирантов» ( $A_i$ ). Вычисляется средний показатель по подразделению ( $K_i = A_i / N_i$ ).
2. Аналогичные подсчеты проводятся по университету в целом:
  - количество штатных сотрудников университета (ставки) ( $N = \sum_i N_i$ );
  - суммарный балл, набранный подразделениями ( $A = \sum_i A_i$ );
  - средний показатель баллов по университету ( $K = A/N$ ).

Рейтинговый коэффициент каждого подразделения определяется путем деления  $K_i$  на  $K$ .